

ラダー	対象者の目安	研修名	研修のねらい	主催・講師	内容、テーマ	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
I	新人	新入職者オリエンテーション	病院の組織を知り、社会人の一員として職場に慣れる	院内教育委員会	理念、組織、倫理、医療安全、感染管理		1 22													
			看護専門職としての役割や知識・技術を身につける	看護部教育委員会各委員会	接遇、移送、電子カルテ・ME機器	23.24or 29.30	ME 18.25	ME 16												
		ローテーション	1)各部署の特徴と業務を知る。 2)勤務を通して、社会人としての自覚を高める。	看護部 各看護単位	病棟・手術室勤務		3~7 10~14													
		新人3ヶ月フォロー～ナラティブ	日々の看護実践を振り返ることができる	教育委員	ナラティブ発表				○											
		新人6ヶ月フォロー	6ヶ月を振り返る	教育委員	講義 演習 グループワーク									○						
		スキルアップ	未熟な知識や看護技術を養う 看護観を高める	教育委員	講義 演習 急変時の看護、多重課題、ナラティブ演習		7 15 22		○		○	挿管介助		○	○	ナラティブ演習				
		新人12ヶ月フォロー	1年間の看護の振り返りを行う	教育委員	講義 演習 グループワーク															○ デモスト
		ホッとクラブ・ルーキーズ	1)現場を離れ、過度に加わる緊張を緩和しリラックスできる 2)リアリティな現場の、漠然とした不安や恐怖を表現し整理する時間とする	主任会	グループワーク 演習など		3 10		毎週 曜 日		毎週 曜 日									
		アイナースプログラム		IMS本部看護部 ハン 日・ハン千葉ブログ						ブロック			本部1年目フォロー アップ				ブロック		ブロック ナラティブ	
II a	2年目以上	看護診断と看護過程～NANDA看護診断	NANDA看護診断にもつき、個別的な看護実践能力を養う	教育委員 臨床実習指導者	講義 グループワーク 症例発表 (3回コース)					○			○							
		固定チームナーシング	固定チームナーシングについての理解を深め、メンバーシップを高めることができる。日々リーダーの役割と業務を知る	小川副部長	講義、演習										○					
II	2～3年目	アイナースプログラム		IMS本部看護部 ハン 日・ハン千葉ブログ	別紙参照				ブロック	ブロック				本部 2年目 フォロー アップ				本部 次年度実地 指導者研修		
II b	3年目以上	3年目スキルアップ	未熟な知識や看護技術を養う	教育委員	ナラティブや症例検討					○								○		
		プリセプターフォロ	組織的にプリセプターシップを進めることにより、人材育成に対する意識が向上し、指導力や教育観を養うことができる	教育委員	講義 演習 グループ ワーク (導入+全3回 コース)		18		○		○							○		
		アイナースプログラム		IMS本部看護部 ハン 日・ハン千葉ブログ									本部 3年目 フォロー アップ		ブロック 3年目 症例 検討会					
III	4年目以上	キャリアアップ	日々の看護実践を振り返ると共に、スキルアップ・キャリアアップを考える。	看護部長	講義 ナラティブ 全2回コース									○			○			
		看護倫理	看護倫理への理解を深め、看護実践の中で	天尾師長	講義 グループワーク					○A1		○A2		○A3						
IV	主任 副主任	リーダーシップ	主任副主任としてのリーダーシップを身につけ、病棟運営の実践に活かすことができる。	看護部長	講義					○								○		
V	管理者育成	主任研修	主任としての役割を自覚し、臨床実践能力を高め、スタッフを指導することができる。	看護部	講義 演習 グループ討議															
		師長研修	師長としての役割を自覚し、自己の管理する部署を組織目標に沿って、変革できる。	看護部	講義 演習 グループ討議															
	看護 研究 メン	看護研究	看護研究に主体的に取り組み、研究メンバーとともに実践し、結果を発表できる	外部講師 和洋女子大 学 先生	講義 個別指導 グループ 討議 発表会									外部講師と調整後日程提示						
		フィジカルアセスメント	看護実践に活かせるフィジカルアセスメントの知識と技術を身につける。	フィジカルアセスメント インストラクター	講義、演習					○	○	○	○	○						
		中途採用者研修 休業後就労者研修	病院や看護部組織の位置づけや活動を理解する 臨床看護のスキルアップを図る	主任会	講義 演習 グループ討議															
		スポンサーシップフォローアップ	中途採用者同士の交流を図る	主任会					○	1～4月入職				○	5～8月入職者			○	9～12月入職	
		チームリーダー	チームリーダーとして、効果的な小集団活動が実践できる。	看護部長	講義 演習 (全3回コース)		13						○					○		
		男性看護師研修	男性看護師に特有の不安や悩みを共有し、自己のスキルアップを考える	薄井副看護部長	講義 演習 グループワーク					○								○		
	看護 助手	看護補助者新入職者研修	医療チームの一員として必要な知識と技術を習得し、安全・確実な業務が遂行できる	看護師長 主任 副 主任	講義 演習 グループワーク															
		看護補助者研修		看護師長 主任 副 主任	講義 演習 グループワーク															